

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ,
ОКОНЧИВШИХ ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ (УТВ. ГОСКОМТРУДОМ
СССР 18.06.1973 N 104-AB, ВЦСПС 21.06.1973, МИНВУЗОМ СССР
25.06.1973 N 553)**

По состоянию на 12 октября 2006 года

[<< Назад](#)

Утверждено
Государственным комитетом Совета
Министров СССР по вопросам труда
и заработной платы
18 июня 1973 г. N 104-AB

Всесоюзным Центральным Советом
Профессиональных Союзов
21 июня 1973 года

Министерством высшего и среднего
специального образования СССР
25 июня 1973 г. N 555

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТАЖИРОВКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ,
ОКОНЧИВШИХ ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ

ОГЛАВЛЕНИЕ

- I. Общие положения
- II. Организация и руководство стажировкой
- III. Содержание стажировки
- IV. Права и обязанности
- V. Комиссия по подведению итогов стажировки

I. Общие положения

1. Молодые специалисты, окончившие высшие учебные заведения, проходят по месту распределения на предприятиях, в организациях и учреждениях стажировку сроком до одного года, в течение которого выполняют должностные обязанности и получают заработную плату согласно штатному расписанию.

2. Основной задачей стажировки молодых специалистов является приобретение необходимых практических и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности (инженера, экономиста, агронома, учителя и т.д.), изучение специфики своей работы и углубление специализации знаний экономики производства, научной организации труда и управления, ознакомление с новейшими научными, научно-техническими и производственными достижениями. Вместе с тем за время стажировки выявляются деловые и политические качества выпускника вуза в целях наиболее правильного и рационального использования его на данном предприятии, организации, учреждении.

3. Молодые специалисты, получившие право самостоятельного трудоустройства, при поступлении на работу по специальности, полученной в вузе, проходят стажировку на общих основаниях.

4. Выпускники высших учебных заведений, не прошедшие стажировку по каким-либо причинам (служба в Вооруженных Силах СССР, болезнь и др.), при поступлении на работу по специальности обязаны пройти ее в течение первого года работы.

5. Время стажировки включается в трехлетний срок работы молодого специалиста по месту распределения. Периоды длительного отсутствия на работе (в связи с болезнью, отпуском по беременности и родам, призывом на военные сборы и т.п.) в срок стажировки не засчитываются.

6. В целях изучения новой техники, технологии и передового опыта молодой специалист может быть в установленном порядке временно направлен на стажировку на другое предприятие, в организацию, учреждение.

7. От прохождения стажировки, предусмотренной настоящим Положением, освобождаются:

выпускники медицинских институтов и медицинских факультетов университетов, проходившие одногодичную специализацию (интернатуру) в лечебно-профилактических учреждениях;

молодые специалисты, зачисленные на должности стажеров-исследователей в научно-исследовательских учреждениях и высших учебных заведениях;

молодые специалисты, зачисленные на должности стажеров-преподавателей в высших учебных заведениях.

С учетом характера практической работы по избранной специальности от прохождения стажировки могут быть также освобождены лица, получившие высшее образование по вечерней или заочной форме обучения, имеющие к моменту окончания вуза стаж этой работы не менее одного года.

II. Организация и руководство стажировкой

8. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 18 июля 1972 г. N 535 общее руководство стажировкой молодых специалистов возложено на отраслевые министерства и ведомства, в ведении которых находятся предприятия, организации, учреждения.

9. Отраслевые министерства и ведомства на основании настоящего Положения и с учетом особенностей отрасли:

разрабатывают и по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования СССР утверждают типовые программы стажировки молодых специалистов, которые должны предусматривать изучение специфических особенностей предприятий, организаций и учреждений данной отрасли, в том числе вопросов научной организации труда и производства, экономики, управления, с

использованием технических средств, основ трудового законодательства, техники безопасности и др.;

определяют продолжительность стажировки (в пределах до одного года) по группам специальностей;

осуществляют систематический контроль за организацией и содержанием стажировки молодых специалистов и обобщают накопленный в системе министерства опыт в этой области.

10. Ответственность за проведение стажировки выпускников высших учебных заведений по месту распределения возлагается: на предприятиях, в организациях и учреждениях - на руководителя или его заместителя; в общеобразовательных школах, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях - на директора или его заместителя по учебной работе.

11. Предприятия, организации и учреждения: организуют и проводят стажировку выпускников высших учебных заведений в соответствии с настоящим Положением, типовой программой, индивидуальными планами стажировки и в тесном контакте с советами молодых специалистов;

назначают высококвалифицированных работников, зарекомендовавших себя хорошими воспитателями, в качестве непосредственных руководителей стажировки;

создают молодым специалистам необходимые условия для выполнения программы стажировки;

ежегодно подводят итоги стажировки и разрабатывают мероприятия по ее дальнейшему совершенствованию;

отчитываются об организации и результатах стажировки с оценкой качества подготовки специалистов по отдельным вузам перед министерством (ведомством) по подчиненности.

III. Содержание стажировки

12. Содержание стажировки молодых специалистов определяется типовыми программами, разработанными применительно к специфике различных отраслей народного хозяйства, науки и культуры.

13. Прохождение стажировки осуществляется по индивидуальным планам, разработанным на основании типовой программы применительно к конкретным условиям работы молодого специалиста.

Основное место в индивидуальном плане должно быть отведено глубокому изучению конкретных обязанностей по занимаемой должности с целью приобретения необходимых практических и организаторских навыков. Кроме того, в плане предусматривается ознакомление молодого специалиста с деятельностью предприятия, организации, учреждения в целом, с правовыми вопросами, а также участие его в общественной жизни коллектива и в политико-воспитательной работе. План стажировки должен быть увязан с планом работы данного цеха (отдела, лаборатории, участка и т.д.), содержать личное задание, которое поручается молодому специалисту с учетом профиля его работы, и предусматривать решение одной из важных производственных задач.

14. Руководитель стажировкой: разрабатывает совместно с молодым специалистом на основании типовой программы индивидуальный план стажировки и представляет его на утверждение руководителю или заместителю руководителя предприятия, организации, учреждения;

контролирует выполнение молодым специалистом индивидуального плана стажировки;

составляет совместно с общественными организациями и советом молодых специалистов развернутую характеристику молодого специалиста. Характеристика должна отражать степень производственной подготовки молодого специалиста, полученные в ходе стажировки практические в организаторские навыки и знания, активность в выполнении производственных заданий и участие в общественной жизни коллектива;

представляет директору (начальнику) предприятия, организации, учреждения предложения о дальнейшем совершенствовании стажировки молодых специалистов.

IV. Права и обязанности

15. В период стажировки молодой специалист: пользуется всеми правами и льготами, установленными для работников данного предприятия (организации, учреждения), занимающих аналогичные должности;

несет обязанности, возложенные на него трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

выполняет функциональные обязанности по занимаемой должности, определенные соответствующими инструкциями и положениями, с учетом утвержденного индивидуального плана;

по истечении срока стажировки представляет отчет, в котором должно быть отражено выполнение индивидуального плана, участие в научно-исследовательской и рационализаторской работе, в общественно-политической жизни коллектива.

V. Комиссия по подведению итогов стажировки

16. Для рассмотрения итогов стажировки молодых специалистов на предприятии, в организации, учреждении создается комиссия.

В состав комиссии включаются руководитель предприятия, организации, учреждения, руководители подразделений, в которых работают молодые специалисты, представители партийной, комсомольской, профсоюзной организаций и совета молодых специалистов. В работе комиссии могут принять участие также работники соответствующих кафедр высших учебных заведений.

17. Комиссия рассматривает характеристики на молодых специалистов, представленные руководителями стажировки, отчеты о выполнении индивидуального плана стажировки, заслушивает сообщения руководителей подразделений о работе молодых специалистов в период стажировки.

18. Комиссия на основе рассмотрения материалов стажировки и личного ознакомления с работой молодого специалиста представляет руководителю предприятия, организации, учреждения рекомендации о дальнейшем использовании молодого специалиста (оставление в занимаемой должности или выдвижение на высшую должность, вид и характер работы по полученной специальности и др.).

19. По итогам стажировки руководителем предприятия, организации, учреждения издается приказ о результатах прохождения стажировки молодым специалистом.

20. Действие настоящего Положения распространяется на молодых специалистов, окончивших высшие учебные заведения, начиная с 1978 года.

Председатель
Государственного комитета Совета
Министров СССР по вопросам труда
и заработной платы
А.ВОЛКОВ

Секретарь
Всесоюзного Центрального Совета
Профессиональных Союзов
В.ПРОХОРОВ

Министр высшего и среднего
специального образования СССР
В.ЕЛЮТИН